

## Situazione e costo del personale

anno 2020

Con la presente analisi si vuole offrire un dettaglio dell'evoluzione del costo del personale in AMI Ferrara srl. sulla base delle risultanze del bilancio consuntivo 2020.

Costo del personale: gli importi sono desunti dai Conti Economici di AMI Ferrara srl, voce B9) "Costo per il Personale", redatti secondo lo schema CEE come recepiti dagli artt. 2424 e 2425 del Codice Civile.

**Tabella 1. Costo totale per il personale da conto economico**

anni	bilancio consuntivo (voce
2016	€ 460.190
2017	€ 444.561
2018	€ 499.830
2019	€ 493.637
2020	€ 483.589

**Tabella 2. Costo per il personale da conto economico "dettagli"**

Voce C. E.	COSTO PER IL PERSONALE	2016	2017	2018	2019	2020
a)	<i>salari e stipendi</i>	€ 324.869	€ 310.526	€ 352.897	€ 345.397	€ 344.824
b)	<i>oneri sociali</i>	€ 109.077	€ 107.526	€ 118.494	€ 120.046	€ 111.897
c)	<i>trattamento di fine rapporto</i>	€ 16.811	€ 17.752	€ 20.063	€ 19.596	€ 17.894
d)	<i>Trattamento di quiescenza e simili</i>	€ 9.433	€ 8.757	€ 8.187	€ 8.507	€ 8.974
e)	<i>altri costi</i>			€ 189	€ 125	
<b>B9</b>	<b>TOTALI</b>	<b>€ 460.190</b>	<b>€ 444.561</b>	<b>€ 499.830</b>	<b>€ 493.637</b>	<b>€ 483.589</b>

**Tabella 3. Organigrammi AMI Ferrara srl (bilanci preventivi approvati 2016-2021)**

Il costo complessivo del personale in AMI Ferrara srl ha una tendenza sostanzialmente stabile nel periodo in esame, come evidenziato nella tabella 2. Il costo totale del personale è stato di € 483.589 (l'anno scorso fu € 493.637), inclusi i ratei ferie e 14° mensilità nonché il premio di risultato maturato ai sensi del contratto autoferrotranvieri e dell'integrativo aziendale. La variazione in diminuzione è di € 10.048, nonostante la maggiore onerosità della componente previdenziale del contratto del direttore, rientrato in azienda dal 1° maggio 2020. La presenza media mensile di personale è stata di 6,73 unità (era 7,34 nel 2019), valorizzando il part time in rapporto alla quota di prestazione e al netto per l'anno 2020 delle settimane in CIG. Attualmente la struttura in servizio effettivo è composta da un dirigente e 7 addetti con contratto autoferrotranvieri (tre di questi sono part-time).

È attivo, come nell'anno precedente, il distacco di una unità dell'area segreteria presso il Museo di Storia Naturale prorogato al 31/12/2022.

L'evoluzione della struttura del personale di AMI Ferrara srl, è descritta nella tabella 3, a partire dall'esercizio 2016.

<b>anni</b>	<b>risorse umane</b>	<b>inquadramento</b>	
2016	8	7 autoferrotranvieri	1 dirigente
2017	8	7 autoferrotranvieri	1 dirigente
2018	8	7 autoferrotranvieri	1 dirigente
2019	8	7 autoferrotranvieri	1 dirigente
2020	8	7 autoferrotranvieri	1 dirigente

Analizzando l'evoluzione del costo del personale in relazione all'andamento del valore della produzione, in base ai dati dei bilanci nel periodo 2016-2020, è possibile delineare il seguente prospetto.

**Tabella 4. Evoluzione costo del personale AMI Ferrara srl**

<b>anno</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>costo per personale</b>	€ 460.190	€ 444.561	€ 499.830	€ 493.637	€ 483.589
<b>valore della produzione</b>	€ 18.587.243	€ 18.999.969	€ 18.973.471	€ 18.383.527	€ 20.530.288
<b>% incidenza c.pers. su val.</b>	2,47%	2,34%	2,63%	2,69%	2,36%
<b>evoluzione costo per personale -</b>	96,61	93,32	104,93	103,63	101,52

\* media costo per personale (2016-2020): € 476.361

Presenza media del personale:

**Tabella 5. Presenza media AMI Ferrara srl (2016-2020)**

<b>anni</b>	<b>tasso</b>
2016	7,49 unità/mese
2017	6,87 unità/mese
2018	6,89 unità/mese
2019	7,34 unità/mese
2020	6,61 unità/mese

I dati riportati sono tratti dalle Relazioni sulla gestione di AMI Ferrara srl, rientranti come previsto dalla normativa vigente (art. 2428, Codice Civile) tra i documenti di completamento ed integrazione al bilancio d'esercizio annualmente redatto. Nell'anno 2020 la presenza media è calata anche per effetto dell'utilizzo della CIG per i periodi in cui era consentita dalle disposizioni emergenziali.

In generale dall'analisi svolta dei dati emerge come il costo del personale sostenuto da AMI Ferrara srl abbia seguito un andamento stabile senza variazioni consolidate. In estrema sin tesi si può sostenere che la voce di costo in esame risulta assolutamente sotto controllo ed aderente al principio normativo di riduzione e contenimento dei costi in oggetto (si veda a riguardo il D.L. 66/2014 convertito nella legge 89/2014)<sup>1</sup>.

Risulta tuttavia utile e interessante inquadrare l'andamento del costo del personale nell'ambito della più generale tematica organizzativa. La struttura di AMI in quanto Agenzia costituita come "leggera" non dovrà mai avere ridondanza di personale, perché tali erano e sono le scelte strategiche di istituzione delle agenzie locali della mobilità, nonché gli orientamenti e le prassi prevalenti in Regione Emilia-Romagna. La struttura snella porta la necessità organizzativa di versatilità dei componenti e reciproca collaborazione, elementi che senz'altro esistono nel quotidiano operare di AMI. Il cambio di direzione operato da maggio 2021, sotto la attenta supervisione della proprietà è avvenuto in continuità di approccio e in esecuzione delle linee strategiche di cui sopra. Nell'intento di valorizzazione delle risorse a disposizione, si riscontra tuttavia una duplice esigenza: la valorizzazione e l'individuazione di percorsi di crescita professionale degli addetti e una mirata azione di aggiornamento e qualificazione. Sono questi obiettivi organizzativi di prossimo impegno.

**IL DIRETTORE**

*1 Cfr. art. 4, comma 12 bis, D.L. 66/2014, convertito con modificazioni nella legge 89/2014 che ha interamente sostituito l'art. 18, comma 2 bis, D.L. 112/2008, così come in precedenza modificato dall'art. 1, comma 557, legge 147/2013 (legge di stabilità 2014)*